



"Mēs visi esam iesaistīti!"

Schindler iekļaušanas un daudzveidības
apņemšanās



Schindler iekļaušanas un daudzveidības apņemšanās

Schindler koncernā mēs esam apņēmušies radīt iekļaujošu darba vidi, kurā dažādi cilvēki apvienojas, lai paveiktu vislabāko darbu un katru dienu apkalpotu vairāk nekā 1,5 miljardus cilvēku, kas katru dienu izmanto mūsu liftus un eskalatorus.

Mēs esam **iekļaujoši**, nodrošinot vidi, kurā visi cilvēki jūtas laipni gaidīti, pieņemti un pilnvaroti sasniegt lieliskus sasniegumus kā daļai no Schindler, tādējādi iegūstot augstu veiktspēju, iesaistītu darbaspēku, kas nodrošina stabilas konkurences priekšrocības.

Mēs esam **daudzveidīgi**, balstoties uz dažādu darbinieku izcelsmi, pieredzi un perspektīvām, kas atspoguļojas mūsu daudzveidīgo klientu lokā un kopienās, kurās mēs darbojamies. Mēs apzināmies visas cilvēku atšķirības, kas ietekmē to, kā mēs viens otru saskatām - līdzīgu vai atšķirīgu. Piemēram, etniskā izcelsme, dzimums, kultūra, reliģija, tautība, vecums, invaliditāte vai veselības stāvoklis, rase, seksuālā orientācija, dzimumu identitāte, kā arī personība, vēlmes un darba stili.

Mēs nepieļaujam diskrimināciju vai uzmākšanos. Cieņa vienam pret otru, kā arī pret mūsu klientiem un ieinteresētajām personām, ir pamats mūsu darba metodēm. Vienlīdzība un taisnīgums ir mūsu sociālo procesu un uzņēmējdarbības prakses pamatā.

Kāpēc iekļaušana un daudzveidība ir svarīga mūsu ikdienas darbībā?

- Mūsu produkti rada iekļaujošāku pasauli, nodrošinot mobilitātes risinājumus dažādām vajadzībām. Mūsu inženieri un tehniķi domā iekļaujoši ikreiz, kad viņi projektē, uzstāda vai veic produkta tehnisko apkopi.
- Iekļaušana un daudzveidība ir tēmas, kurām ir jābūt daļai no Schindler sarunām ar klientiem un citiem ārējiem partneriem, kas ir tikpat svarīgi kā runāt par mūsu vēsturi, mūsu produktiem vai mūsu apņemšanos ievērot kvalitāti. Iekļaušana un daudzveidība atspoguļo mūsu kultūru un mūsu apņemšanos pret sabiedrību, uzsverot Schindler kā labāko uzņēmumu nozarē. Turklāt, mūsu iekļaušanas un daudzveidības principi rada taisnīgāku un ilgtspējīgāku sabiedrību, kā arī stiprina mūsu, kā pievilcīga darba devēja tēlu, palīdzot labāk piesaistīt un saglabāt talantus.
- Iekļaušana un daudzveidība ir daļa no mūsu darba veida. Mūsu klienti pārstāv visus daudzveidības aspektus. Iekļaušanas un daudzveidības veicināšana mūsu ikdienas darbībā palīdzēs mums labāk sazināties ar tiem, jo mēs varam likt lietā dažādus viedokļus un pieejas, lai sazinātos ar klientiem un izprastu viņu vajadzības.
- Daudzveidīgas un iekļaujošas komandas veicina Schindler koncerna dinamiku, lielāku inovāciju un radošumu, saskaroties ar dažādiem biznesa izaicinājumiem.

Kā mēs strādāsim ar saviem vadītājiem?

- Mēs apmācīsim un atbalstīsim mūsu vadītājus objektos, rūpnīcās un birojos, lai iekļaušana un daudzveidība tiktu īstenota praksē, lai tā kļūtu par otro būtisko nosacījumu. Tas nozīmē, ka mēs:
- Veidojam un uzturam drošu darba vidi bez jebkāda veida uzmākšanās vai diskriminācijas.
 - Apmācām vadītājus par iekļaujošu uzvedību un to, kā apkarot neapzinātus aizspriedumus, lai pieņemot ikdienas lēmumus attiecībā uz savām komandām, varētu aktīvi piemērot taisnīgu un godīgu praksi.
 - Radām vadītājus, kuri mudina savus komandas dalībniekus dalīties dažādos viedokļos un nodrošina, ka katrs darbinieks jūtas novērtēts, lai varētu sniegt savu labāko ieguldījumu un būt autentiskiem.
 - Strādājam ar vadītājiem, lai stiprinātu mūsu darba un privātās dzīves līdzsvara politiku un iekļaušanas priekšrocības, īstenojot tās praksē, lai likvidētu šķēršļus, lai piesaistītu un noturētu nepietiekami pārstāvētus darbiniekus.
 - Mudinām personāla pārstāvjiem un vadītājiem uzturēt ciešu saikni ar nepietiekami pārstāvētām grupām, lai izprastu viņu darba pieredzi, lai labāk atbalstītu, iesaistītos un saglabātu daudzveidīgu darbinieku loku.
 - Esam aktīvi, ieviešot iekļaušanas un daudzveidības plānus un darbā pieņemšanas stratēģijas katrā organizācijā, kas nākotnei meklē dažāda profila pārstāvjus, lai mēs varētu izvēlēties labāko iespējamo kandidātu komandai un uzņēmumam.

Ko mēs visi varam darīt?

- Mēs varam katrs praktizēt iekļaujošu izturēšanos pret saviem klientiem un mūsu kolēģiem. Tas nozīmē, ka mēs:
- Parādām, ka mēs rūpējamies par saviem kolēģiem, iestājoties par viņiem kā sabiedrotais, ja kaut kas nav drošs vai ja kāds izturas necienīgi.
 - Sazināmies ar saviem kolēģiem un klientiem viscieņīgākajā veidā, izvairoties no aizskarošas valodas un terminiem, kas balstīti uz stereotipiem.
 - Nodrošinām, ka visi kolēģi jūtas kā daļa no komandas un ir laipni aicināti piedalīties diskusijās un aktivitātēs.
 - Esam atvērti, zinātkāri un atzīmējam mūsu atšķirības, gatavi iepazīties ar otra kultūru un tradīcijām, kā arī iestāties par iekļaušanu.
 - Cienām mūsu dažādās vajadzības un izvēles, piemēram, elastīgumu, ģimenes aprūpi, reliģisko praksi, pārtikas izvēli un pielāgojumus darbavietā.

Mūsu iekļaujošās izturēšanās vadības prakses un politikas izstrāde ļaus mūsu komandām un organizācijām atspoguļot mūsu pasaules dabisko daudzveidību. Mūsu iekļaušanas kultūras stiprināšana vēl vairāk pavērs mūsu ausis un prātus darbinieku un klientu vajadzībām un paaugstinās mūsu spēju piedāvāt inovatīvus risinājumus šo vajadzību apmierināšanai.

Mēs paaugstinām iekļaušanu un daudzveidību.





We Elevate...

Iekļaušana un daudzveidība

Uzņēmums „Schindler
Management Ltd”.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
Šveice
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

Šī publikācija ir paredzēta tikai vispārīgiem informatīviem nolūkiem, un mēs paturam tiesības jebkurā laikā mainīt produkta dizainu un specifikācijas. Nevienā šajā publikācijā ietvertā paziņojumu neuzskata par garantiju vai nosacījumu, kas izteikts vai netieši izteikts attiecībā uz jebkuru produktu, tā piemērotību kādam konkrētam mērķim, piemērotību izplatīšanai, kvalitātei vai tiek interpretēts kā jebkura līguma termiņš vai nosacījums attiecībā uz produktiem vai pakalpojumiem, kas ietverti šajā publikācijā. Var pastāvēt nelielas atšķirības starp drukātajām un faktiskajām krāsām.
Autortiesības © 2021 Schindler Aufzüge AG